

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области основная общеобразовательная школа № 5
городского округа Чапаевск Самарской области
(ГБОУ ООШ № 5 г.о.Чапаевск)**

Принято на Общем собрании работников

«Утверждаю»

государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской
области основной общеобразовательной школы № 5
городского округа Чапаевск Самарской области»

Директор

ГБОУ ООШ № 5 г.о.Чапаевск

_____ М.А.Попрядухина

протокол № 1 от « 31 » августа 2022г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 70 от « 31 » августа 2022 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области основной
общеобразовательной школы № 5 городского округа Чапаевск
Самарской области**

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа № 5 городского округа Чапаевск Самарской области в соответствии с уставом в лице директора Попрядухиной Марины Александровны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основная общеобразовательная школа № 5 городского округа Чапаевск Самарской области в лице Лебедевой Т.М., председателя первичной профсоюзной организации, действующей на основании решения общего собрания работников, протокол от 31.08.2022 № 1, с другой стороны, вместе именуемые сторонами, составили настоящие изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 5 городского округа Чапаевск Самарской области о нижеследующем:

1. Внести изменения в раздел 3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения:

в пункте 3.2. абзацы с абзацы с четырнадцатого по семнадцатый изложить в следующей редакции:

«выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области;

выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы;

выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое);
ежемесячные надбавки за выслугу лет. »

абзац восемнадцатый признать утратившим силу.

2. Внести изменения в раздел 5. Порядок и условия назначения стимулирующих выплат:
в пункте 5.9. абзацы с абзацы с пятого по девятый изложить в следующей редакции:

«на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников.»

3. Пункт 5.17 изложить в следующей редакции:

«Стоимость 1 балла для педагогических работников структурного подразделения рассчитывается 2 раза в год - в январе и в сентябре. Формулы для расчета стоимости 1 балла и суммы стимулирующей надбавки:

Стоимость 1 балла = V средств за результативность и качество труда : max возможное количество баллов по критериям эффективности труда.

Для определения размера персональной выплаты, количество баллов, набранных конкретным сотрудником, умножается на стоимость 1 балла.

Надбавки работникам административно-хозяйственного персонала устанавливаются по результатам труда, на основании показателей эффективности и качества труда для работников административно-управленческого персонала, младшего обслуживающего персонала, разработанными в Учреждении. Стоимость балла для работников

административно-хозяйственного персонала, а также работников бухгалтерии определяется в процентном отношении к окладу, в диапазоне от 1% до 5 %. Стоимость балла согласовывается Управляющим советом и утверждается приказом руководителя Учреждения.»