

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области основная общеобразовательная школа № 5
городского округа Чапаевск Самарской области
(ГБОУ ООШ № 5 г.о.Чапаевск)**

Принято на Общем собрании работников

«Утверждаю»

государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской
области основной общеобразовательной школы № 5
городского округа Чапаевск Самарской области»

Директор

ГБОУ ООШ № 5 г.о.Чапаевск

_____ М.А.Попрядухина

протокол № 3 от « 19 » февраля 2025г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ №103-од от « 19 » февраля 2025 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области основной
общеобразовательной школы № 5 городского округа Чапаевск
Самарской области**

В связи с Постановлением Конституционного суда РФ от 23.09.2024г. № 40-П в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 5 городского округа Чапаевск Самарской области вносятся следующие изменения:

1. Раздел 8. «8. Другие выплаты, предусмотренные законодательством» дополнить пунктом 8.8 следующего содержания:

«8.8. Согласно статьи 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

За норму труда и норму рабочего времени для преподавательских должностей считать норму часов в неделю за ставку, установленных законодательством, согласно приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601.

Для учителей норма часов учебной (преподавательской) работы принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

Дополнительная работа, предусмотренная статьей 60.2 ТК РФ, которая поручается работнику с его письменного согласия в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работой по такой же или другой профессии (должности) за дополнительную плату, в том числе путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, а также совмещения профессий (должностей) (части первая и вторая) оплачивается сверх минимального размера оплаты труда.

Для сравнения заработной платы педагогических работников с МРОТ не включается в состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, доплаты за классное руководство, проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами, руководство методическими объединениями и другие дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по конкретной должности, а также учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы.

8.8.1. Учителям, преподающим школьные предметы по учебному плану, у которых заработная плата за нормируемую часть их педагогической работы 18 часов в неделю с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного федеральным законом размера минимальной зарплаты, устанавливается доплата до МРОТ исходя из следующего расчета:

Размер доплаты до МРОТ учителю = МРОТ, установленный ФЗ - размер заработной платы за 18 часов (основная ставка учителя в неделю) – стимулирующие выплаты – выплаты из специального фонда.

Выплаты, включаемые в размер заработной платы учителя при доведении её до минимального размера оплаты труда:

выплатам стимулирующего характера:

надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда);
надбавка за интенсивность и напряженность работы;
премия за выполнение особо важных или срочных работ;
премия за высокие результаты работы (месяц, квартал, год);
ежемесячная надбавка за выслугу лет;
ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;
ежемесячная надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;

выплаты из специального фонда оплаты труда:

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории, в т.ч. «педагог-наставник», «педагог-методист»;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки.

Доплата до МРОТ для учителей рассчитывается ежемесячно, их размер может меняться в зависимости от изменений фактических данных, необходимых для расчета.

Указанные выплаты обеспечиваются директором Учреждения за счет средств бюджета, направленных Учреждениям на оплату труда.

Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.

Педагогическая нагрузка свыше 18 часов в неделю является дополнительной педагогической нагрузкой, которые не включаются в размер заработной платы при доведении до МРОТ, о оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

8.8.2. Работникам Учреждения (за исключением учителей), заработная плата ниже установленного федеральным законом размера минимальной заработной платы, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации труда по должностям и профессиям служащих.

Размер выплат может меняться в зависимости от изменений условий труда работников Учреждения.

Указанные выплаты обеспечиваются директором Учреждения за счет средств бюджета, направленных Учреждениям на оплату труда.

Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.»

2. Настоящие изменения применяются при расчетах по оплате труда с 01.01.2025 года.